

Принято Советом МБОУ ЦО №50

«10» октября 2022г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ ЦО №50

Сахно А.Б.

«10» октября 2022г.



«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичной профсоюзной организации

МБОУ ЦО №50

Лапшинова Л.И.

«10» октября 2022г.

A handwritten signature in blue ink, likely belonging to the trade union chairwoman, is written over the date.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера
работникам МБОУ ЦО №50

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Закона Тульской области от 30.09.2013 №1989-ЗТО «Об образовании», постановления администрации города Тулы от 17.06.2014 №1776 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность», Положения об управлении образования администрации города Тулы, в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения в своевременном и качественном выполнении возложенных на них трудовых обязанностей, поощрения инициативы, направленной на выполнение целевых показателей эффективности работы МБОУ ЦО №50 в целом.

1.2. Настоящее Положение рассматривается и принимается Советом МБОУ ЦО №50 и утверждается директором МБОУ ЦО №50.

2. Порядок установления стимулирующих выплат работникам Учреждения.

2.1. Для подготовки предложений руководителю Учреждения об установлении работникам стимулирующих выплат в Учреждении приказом директор МБОУ ЦО №50 создается комиссия по стимулирующим выплатам (далее – Комиссия), действующая на основании настоящего Положения.

2.2. Комиссия анализирует результаты труда и показатели эффективности деятельности работников Учреждения за определенный период (полугодие), а также служебные записки заместителей руководителя МБОУ ЦО №50 с мотивированным обоснованием необходимости установления стимулирующих выплат конкретному сотруднику или группе сотрудников, предложением по их размеру и сроку, на который они устанавливаются.

2.3. Решение Комиссии с рекомендациями об установлении видов и размеров стимулирующих выплат конкретным работникам Учреждения оформляется протоколом за подписью председателя Комиссии и представляется директор МБОУ ЦО №50 в двухдневный срок с момента проведения заседания Комиссии.

2.4. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает директор МБОУ ЦО №50 с учетом решения Комиссии.

2.5. Размеры и виды выплат стимулирующего характера работникам Учреждения устанавливаются приказом руководителя, в котором указываются по каждому работнику конкретные основания и срок, на который устанавливается данная выплата (на срок не более трех месяцев).

2.6. Директор МБОУ ЦО №50 имеет право с учетом качества работы и личного вклада отдельных работников, наличия финансовых средств изменить размер стимулирующих выплат, рекомендованный Комиссией.

3. Условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Начисление выплат стимулирующего характера производится только в пределах выделенных бюджетных ассигнований фонда оплаты труда на текущий финансовый год, а также за счет средств от приносящей доход деятельности и фиксируются в установленном порядке по согласованию с представительным органом работников.

3.2. Определение размера средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера, осуществляется Учреждением самостоятельно на основе анализа данных МКУ-ЦБ по МОУ г. Тулы о плановом фонде и фактических расходах оплаты труда с учетом резерва средств на предстоящую оплату отпусков и иных выплат в соответствии с законодательством.

3.3. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- персональный повышающий коэффициент;
- премия.

4. Порядок и условия установления персонального повышающего коэффициента к окладу, должностному окладу, ставке.

4.1. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу ставке, окладу устанавливается с учетом индивидуальной работы каждого работника, способствующей выполнению целевых показателей эффективности работы Учреждения в целом.

4.2. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке, окладу - 3,0.

4.3. Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке, окладу работникам учреждения не носит обязательный характер.

4.4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке, окладу устанавливается ежемесячно.

4.5. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке, окладу и его размерах принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника с учетом решения Комиссии.

4.6. При принятии решения об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке, окладу учитывается уровень профессиональной подготовки, сложность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт работы сотрудника и другие факторы.

4.7. Критерии установления и размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке, окладу работникам Учреждения приведены в пунктах 4.7.1, 4.7.2, 4.7.3, 4.7.4, 4.7.5 по категориям работников:

4.7.1. Критерии и размер персонального повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам) работников образования МБОУ ЦО №50

Критерии	Повышающий персональный коэффициент
профессиональные знания, умения и навыки работника	до 0,5
оперативное освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации, в т.ч. в социальных сетях и на сайте учреждения	до 0,5
работа с молодыми специалистами, организация для них мероприятий различного уровня	до 0,5
за общественные работы или работы повышенной для учреждения значимости	до 1,0
использование современных и инновационных технологий в практической деятельности: разработка, апробация и внедрение программ, проектов	до 1,0
ИТОГО:	не более 3,0

4.7.2. Критерии и размер персонального повышающего коэффициента к должностным окладам работников МБОУ ЦО №50, занимающих должности служащих

Критерии	Повышающий персональный коэффициент
профессиональные знания, умения и навыки работника	до 1,0
за общественные работы или работы повышенной для учреждения значимости	до 1,0
оперативное выполнение поставленных задач, поручений руководителя	до 1,0
использование современных и инновационных технологий в практической деятельности	до 1,0
ИТОГО:	не более 3,0

4.7.3. Критерии и размер персонального повышающего коэффициента к окладу работников МБОУ ЦО №50, осуществляющие деятельность по профессиям рабочих

Критерии	Повышающий персональный коэффициент
профессиональные знания, умения и навыки работника	до 1,0
оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок, ремонтных работ, устранение чрезвычайных ситуаций	до 1,0
за общественные работы или работы повышенной для учреждения значимости	до 1,0
умение адаптироваться в новой производственной ситуации	до 0,5
ИТОГО:	не более 3,0

4.7.4. Критерии и размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу медицинских работников МБОУ ЦО №50

Критерии	Повышающий персональный коэффициент
профессиональные знания, умения и навыки работника	до 1,0
успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей	до 1,0
за общественные работы или работы повышенной для учреждения значимости	до 1,0
сложность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	до 1,0
ИТОГО:	не более 3,0

5. Порядок и условия установления премии.

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премия по итогам работы (за полугодие);
- премия за качество выполняемой работы;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

5.2. Премия устанавливается в процентах от должностного оклада работника, и рассчитывается за фактическое отработанное время.

5.3. Премирование осуществляется на основании приказа директора МБОУ ЦО №50.

5.4. Премия по итогам работы (за месяц или квартал) выплачивается за общие результаты труда по итогам работы за установленный период с учетом показателей эффективности деятельности Учреждения (Приложение 1).

5.5. Премия за качество выполняемой работы устанавливается работникам при:

- соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к выполнению работ (услуг), предусмотренных должностными обязанностями;
- соблюдении установленных сроков выполнения работ/оказания услуг;
- отсутствии обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг;
- качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБОУ ЦО №50.

Размер премии за качество выполняемой работы устанавливается в соответствии с Приложением 2 настоящего Положения, но не более 300%.

5.6. Премия за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам за:

- а) интенсивность и напряженность работы - до 100%;
- б) организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета Учреждения – до 100%;
- в) непосредственное участие в реализации национальных проектов - до 100%.

Размер премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в соответствии с Приложением 3 настоящего Положения, но не более 300%.

6. Условия снятия, снижения стимулирующих выплат

6.1. Выплаты стимулирующего характера не назначаются или снижаются по решению руководителя учреждения на основании служебных записок заместителей руководителя в следующих случаях:

- невыполнения или ненадлежащего выполнения должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором,
- нарушения сроков выполнения или сдачи работ, установленных приказами и распоряжениями руководства Учреждения или договорными обязательствами,
- низкая оценка вклада работника в деятельность и достижения Учреждения,
- ухудшение качества и (или) снижения объема выполняемой работы,
- отсутствие или ограниченность (недостаточность) финансовых средств,
- нарушения трудовой и производственной дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов,

- невыполнения приказов, указаний и поручений непосредственного руководства или администрации Учреждения,
- наличия претензий, рекламаций, жалоб со стороны потребителей образовательных услуг,
- не обеспечения сохранности имущества и товарно-материальных ценностей, упущения и искажения отчетности,
- совершения иных нарушений, установленных трудовым законодательством, в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания или увольнения.

7. Порядок принятия настоящего Положения

7.1 Положение обсуждается и принимается на Совете Учреждения, вводится в действие приказом руководителя МБОУ ЦО №50 с указанием даты введения.

7.2 Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется в порядке принятия основного документа.

ПРЕМИИ ЗА ОБЩИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ТРУДА С УЧЕТОМ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

1. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности заместителя директора (заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, заместитель директора по дошкольной работе)

№	Критерии для определения эффективности деятельности по целевым показателям	Целевые показатели деятельности	Кол-во баллов, начисляемых за достижение целевых показателей
1.1.	Отношение количества обучающихся, повысивших учебные результаты, к общей численности обучающихся (полученные результаты относительно предыдущего отчетного периода), а также по результатам независимых проверок качества знаний:	уровень 50% и выше сохранение результатов на высоком уровне (качество 40% и выше)	50 баллов
1.2.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (по 2 обязательным предметам) у 10 процентов выпускников с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) у 10 процентов выпускников с худшими результатами единого государственного экзамена.	по факту	20 баллов
1.3.	Представление опыта учителя / воспитателя через различные формы (за каждого учителя).	федеральный уровень	100 баллов
		региональный уровень	50 баллов
		муниципальный уровень	30 баллов
		Уровень ЦО	5 баллов
1.4.	Участие в конкурсах профессионального мастерства (за каждого участника).	федерального уровня	100 баллов
		региональный уровень	50 баллов
		муниципальный уровень: очный этап	30 баллов
		муниципальный уровень: заочный этап	5 баллов
1.5.	Победители конкурсов профессионального мастерства (за каждого участника).	федерального уровня	100 баллов
		регионального уровня	50 баллов
		муниципального уровня	30 баллов
1.6.	Уровень удовлетворенности деятельностью образовательного учреждения (по предметным областям, по направлениям деятельности) (по итогам опроса)	удовлетворены 75% и выше участников опроса	50 баллов
1.7.	Уровень удовлетворенности организацией предпрофильного образования, углубленной (расширенной) подготовки по отдельным предметным областям по итогам опросов родителей (законных представителей), обучающихся.	не ниже 95%	50 баллов
1.8.	Всероссийская олимпиада школьников, «Шаг в будущее», олимпиада для начальной школы и др. Позитивная динамика участия обучающихся в школьном этапе (охват от 50%).	победители и призеры заключительного этапа	100 баллов
		победители и призеры регионального уровня, прошедшие на заключительный этап	100 баллов
		победители и призеры муниципального этапа, прошедшие на региональный уровень	75 баллов

		победители и призеры школьного этапа, прошедшие на муниципальный этап (за каждого обучающегося)	5 баллов
1.9.	Олимпиады, конкурсы, конференции интеллектуальной направленности различного уровня, в том числе дистанционные.	победители и призеры (1-3 место), лауреаты (за каждого обучающегося)	10 баллов
1.10.	Организация мониторинга внеурочной (внеучебной) деятельности обучающихся (координация работы педагогических работников) охват внеурочной деятельностью по данным информационных систем (Web образование, портал ДО АГТ) – от 95%	по факту	10 баллов
1.11.	Программно-методическое сопровождение учителя / воспитателя по организации внеурочной деятельности (наличие информационной справки по представленным учителям материалам или визуального отчета в открытых источниках информации (страница на сайте ОУ, блог, сайт педагогического работника).	по факту проведения	30 баллов
1.12.	Организация и методическое сопровождение учителя / воспитателя по проведению уроков / занятий и внеурочных мероприятий с использованием здоровьесберегающих технологий: соотношение уроков и внеурочных мероприятий с использованием здоровьесберегающих технологий к общему количеству уроков / занятий и внеурочных мероприятий по учебному плану – 80 % и более.	по факту проведения	30 баллов
1.13.	Организация участия обучающихся / воспитанников и педагогических работников в общешкольных, межшкольных и иного уровня мероприятиях физкультурно-оздоровительной направленности (50% и более).	по факту проведения	30 баллов
1.14.	Своевременность выполнения решений коллегиальных органов управления образовательной организации.	на основании информационной справки	10 баллов
1.15.	Охват семейно-школьными проектами 60% и более семей обучающихся и воспитанников.	по факту проведения	20 баллов
1.16.	Использование активных способов работы с родительской общественностью (родительские лектории, круглые столы, диалоговые (дискуссионные) проблемные площадки.	представление визуального отчета в открытых источниках информации (блог, сайт ОУ)	10 баллов
1.17.	Доля аттестованных педагогических работников, подлежащих аттестации (100 %).	по факту	10 баллов
1.18.	Своевременное заполнение данных в информационных системах АИС «Сетевой город. Образование», «Е-услуги».	по факту	20 баллов
1.19.	Сохранность контингента (отсутствие или уменьшение % отсева).	по факту	10 баллов
Итого: не более 300 баллов, стоимость 1 балла - 5%			

2. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности заместителя директора по безопасности.

№	Критерии для определения эффективности деятельности по целевым показателям	Целевые показатели деятельности	Кол-во баллов, начисляемых за достижение целевых показателей
2.1.	Соответствие деятельности образовательного учреждения действующему законодательству в сфере образования.	отсутствие предписаний надзорных органов, обеспокоенных жалоб в вышестоящие инстанции	50 баллов
2.2.	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда.	обеспечение условий безопасности жизнедеятельности обучающихся, вос-	30 баллов

		питанников и работников: отсутствие случаев травматизма и несчастных случаев, наличие средств охраны (сигнальная кнопка, пожарная сигнализация).	
2.3.	Реализация мероприятий по антитеррористической защищенности.	наличие и 100 % выполнение программы по антитеррористической защищенности ОУ	50 баллов
2.4.	Качественная организация обеспечения безопасности на массовых и открытых мероприятиях в школе.	отсутствие нарушений	50 баллов
2.5.	Результативность деятельности образовательного учреждения в области безопасности (участие в конкурсах, проектах, программах и др.).	федеральный уровень	50 баллов
		региональный уровень	30 баллов
		муниципальный уровень	20 баллов
2.6.	Использование факторов внутренней и внешней мотивации персонала для профессионального роста (обеспечение повышения квалификации по вопросам безопасности).	по факту обучения	20 баллов
2.7.	Доля родителей (%), удовлетворённых качеством обеспечения безопасности ЦО.	тестирование и психологический мониторинг	50 баллов
2.8.	Отсутствие обоснованных жалоб от обучающихся, родителей, контролирующих органов.	по факту	100 баллов
Итого: не более 300 баллов, стоимость 1 балла - 5%			

3. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности заместителя директора АХР, завхоза.

№	Критерии для определения эффективности деятельности по целевым показателям	Целевые показатели деятельности	Кол-во баллов, начисляемых за достижение целевых показателей
3.1.	Обеспечение выполнения санитарно-гигиенических требований к условиям обучения в ЦО (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д.	отсутствие нарушений	50 баллов
3.2.	Обеспечение выполнения требований антитеррористической, пожарной и электробезопасности, охраны труда и техники безопасности в помещениях ЦО; безопасности школьных перевозок.	отсутствие нарушений	50 баллов
3.3.	Обеспечение сохранности материальных ценностей, имущества, мебели, инвентаря ЦО.	100% сохранности имущества	20 баллов
3.4.	Улучшение материально-технической базы ЦО.	наличие показателей, свидетельствующих об улучшении материальной базы (приобретение, создание и т.д.)	50 баллов
3.5.	Своевременность обеспечения учебных кабинетов, мастерских, служебных, бытовых, хозяйственных и других помещений, пищеблока оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам.	по факту	30 баллов
3.6.	Осуществление качественного контроля за хозяйственным обслуживанием и надлежащим техническим и санитарно-гигиеническим состоянием здания, классов, учебных кабинетов, мастерских, спортзала и других помещений, иного имущества гимназии в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизнедеятельности.	отсутствие замечаний руководителя	100 баллов

3.7.	Оперативное и качественное составление текущих и перспективных планов работ по восстановлению и ремонту зданий.	отсутствие замечаний	50 баллов
3.8.	Качество подготовки и организации ремонтных работ.		50 баллов
3.9.	Своевременность заключения договор по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение, водоотведение, вывоз ТБО и т.д.)		50 баллов
3.10.	Обеспечение выполнения плановых показателей финансово-хозяйственной деятельности учреждения.	100 % выполнение	50 баллов
3.11.	Реализация мер в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.	100 % выполнение плана мероприятий по энергосбережению	50 баллов
3.12.	Исполнение требований Федерального закона 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".	отсутствие замечаний	50 баллов
Итого: не более 300 баллов, стоимость 1 балла - 1%			

4. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности учителя.

№	Критерии для определения эффективности деятельности по целевым показателям	Целевые показатели деятельности	Кол-во баллов, начисляемых за достижение целевых показателей
4.1.	Количество обучающихся в преподаваемых учителем классах, окончивших учебный период без отметки «неудовлетворительно»: -русский язык, математика, алгебра, алгебра и начала анализа, геометрия, физика, иностранный язык, литература, химия, география, биология, физика, история, обществознание, информатика;	100% успеваемость	100 баллов
	- физическая культура, основы безопасности жизнедеятельности технология, искусство, ИЗО, музыка.		100 баллов
4.2.	Количество обучающихся в преподаваемых учителем классах, окончивших учебный период (четверть, полугодие, год) на отметки «хорошо» и «отлично».	увеличение по отношению к предыдущему учебному периоду	10 баллов
4.3.	Результат ГИА, в формате ЕГЭ (за каждого обучающегося)	-все обучающиеся прошли «минимальный порог»	5 баллов
		-средний балл по предмету равен региональному показателю	10 баллов
		- средний балл по предмету выше регионального показателя	20 баллов
		-обучающиеся, получившие максимальный балл от 90 до 100	20 баллов
4.4.	Результат ГИА в формате ОГЭ. (за каждого обучающегося)	-все обучающиеся прошли «минимальный порог»	5 баллов
		-средний балл по предмету равен региональному показателю	10 баллов
		- средний балл по предмету выше регионального показателя	20 баллов
4.5.	Высокий уровень организации и эффективности проектной и научно – практической деятельности обучающихся по предмету в рамках научного общества обучающихся.	победители, призеры школьного этапа	5 баллов
		победители, призеры муниципального этапа	10 баллов
		победители, призеры регионального уровня	15 баллов

		победители, призеры федерального этапа	20 баллов
4.6.	Олимпиады, конкурсы, конференции различной направленности различного уровня, в том числе дистанционные.	победители, призеры школьного этапа	3 - 5 баллов
		победители, призеры муниципального этапа	5 - 10 баллов
		победители, призеры регионального уровня	10 - 15баллов
		победители, призеры федерального этапа	15 - 20 баллов
4.7.	Количество индивидуальных и групповых учебных проектов обучающихся.	наличие информационного материала с представлением отчета в открытых источниках информации (страница на сайте ОУ, блог, сайт педагогического работника)	10 баллов за каждый проект
4.8.	Уровень предметных и метапредметных результатов по итогам промежуточной аттестации (по ФГОС).	50 % и более процентов учащихся, выполнивших работу на высоком уровне по оценке УУД в соответствии с ФГОС	10 баллов
4.9.	Соответствие урока современным требованиям (ФГОС): использование вариативных заданий базового и профильного уровня, межпредметных связей, продуктивных образовательных технологий, реализация системно – деятельностного и метапредметного подходов (по данным экспертной оценки урока на основе анализа технологической карты урока). Высокий уровень использования современных педагогических и информационных технологий.	высокий уровень	20 баллов
		средний уровень	10 баллов
4.10.	Организация и проведение учителем мероприятий в рамках внеучебной деятельности (при наличии информационного материала с представлением отчета в открытых источниках информации (страница на сайте ОУ, блог, сайт педагогического работника).	общешкольное мероприятие	20 баллов
		мероприятие на параллели	15 баллов
		внутриклассное мероприятие	5 баллов
4.11.	Охват различными формами досуговой, внеурочной занятости обучающихся, внеучебной деятельности по предмету, в том числе в каникулярный период не менее 95 % (кружки, факультативы, образовательные маршруты).	наличие информационного материала с представлением отчета в открытых источниках информации (страница на сайте ОУ, блог, сайт педагогического работника)	10 баллов
4.12.	Высокий уровень организации питания (в том числе двухразового).	не менее 80 %	10 баллов
4.13.	Организация проектов и мероприятий, направленных на социализацию (школьное самоуправление, профориентационная работа, добровольческое движение, общественно –полезный труд, социальное проектирование).	межшкольные	20 баллов
		общешкольные	15 баллов
		уровень параллели	10 баллов
		уровень класса	5 баллов
4.14.	Участие обучающихся в культурно-массовых мероприятиях (например, битва хоров, дидактические спектакли, литературно –музыкальные композиции и т.п.).	50% и более	10 баллов
4.15.	Наличие различных форм сопровождения учащихся, состоящих на разных видах профилактического учета (по отчетной документации, в том числе на основе межведомственного взаимодействия).	по факту наличия	10 баллов
4.16.	Профилактика асоциального поведения с использованием различных форм (например: классный час, родительское собрание, выпуск буклета, акции, флэшмобы) при наличии информационного материала с представлением визуального отчета в открытых источниках информации (страница на сайте ОУ, блог, сайт педагогического работника)	общешкольные	15 баллов
		уровень параллели	10 баллов
		уровень класса	5 баллов

4.17.	Организация участия семейных команд в конкурсах различного уровня (за каждую семейную команду)	по факту участия	10 баллов
4.18.	Наличие различных форм взаимодействия с родительской общественностью, в том числе с использованием ИКТ (форумы, виртуальные родительские собрания), с привлечением социальных партнеров (в роли социальных партнеров могут выступать и родители)	по факту участия	20 баллов
4.19.	Наличие учебно-методических публикаций, в том числе в сети Интернет	федеральный уровень	20 баллов
		региональный уровень	15 баллов
		муниципальный уровень	10 баллов
4.20.	Представление опыта. Высокий уровень проведения открытых уроков и мастер-классов.	федеральный уровень	20 баллов
		региональный уровень	15 баллов
		муниципальный уровень	10 баллов
		уровень ЦО	5 баллов
4.21.	Участие в конкурсах профессионального мастерства. федеральный уровень	победитель	80 баллов
		призер	60 баллов
		участие	40 баллов
	региональный уровень	победитель	60 баллов
		призер	40 баллов
		участие	20 баллов
	муниципальный уровень	победитель	30 баллов
		призер	20 баллов
		участие	10 баллов
4.22.	Открытые уроки и мастер-классы для молодых специалистов (при наличии протокола посещения и самоанализа урока в соответствии с установленной формой) (для наставников).	по факту проведения	10 баллов за каждый урок
4.23.	Проведение совместных (наставник – молодой специалист) урочных и внеурочных мероприятий (при наличии отчета в соответствии с установленной формой).	по факту проведения	10 баллов за каждое мероприятие
4.24.	Повышение квалификации без отрыва от основной деятельности (за средства педагога или бесплатно) сверх гарантированного нормативно-правовыми актами.	по факту предоставления подтверждающего документа	20 баллов
4.25.	Организация мобильных тематических выставок по учебной и внеучебной деятельности, в том числе при оформлении учебного (предметного) кабинета: за организацию выставки в кабинете.	по факту организации	За каждую выставку 10 баллов
4.26.	Оформление учебного кабинета, отражающего актуальную жизнь классного коллектива (для классного руководителя).	по факту экспертной оценки	10 баллов
4.27.	Высокий уровень и своевременность сдачи отчетности учителем – предметником и классным руководителем.	по факту предоставления	20 баллов
4.28.	Высокий уровень руководства школьными методическими объединениями учителей-предметников и классных руководителей, временными творческими коллективами.	наличие анализа и плана работы, проведение предметных декад и недель, работа по распространению передового опыта, документооборот	10-20 баллов
4.29.	Систематическое и качественное обновление сайта ЦО в соответствии с действующим законодательством.	по факту	20 баллов

4.30.	Высокий уровень ведения делопроизводства (протоколы заседаний общего собрания работников учреждения, Управляющего совета, Совета по вопросам регламентации доступа обучающихся к информации в сети Интернет, педагогического совета, производственных совещаний, совещаний при директоре и др.).	отсутствие замечаний	30 баллов
4.31.	Участие в общественных мероприятиях учреждения.	участие	100 баллов
Итого: не более 300 баллов, стоимость 1 балла 1%			

5. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности старшего воспитателя, воспитателей дошкольных групп.

№	Критерии для определения эффективности деятельности по целевым показателям	Целевые показатели деятельности	Кол-во баллов, начисляемых за достижение целевых показателей
5.1.	Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе.	-посещаемость составляет свыше 81%, ранний возраст свыше 71%	50 баллов
		-посещаемость составляет от 71% до 80%, ранний возраст от 70% до 65%	30 баллов
		-посещаемость составляет от 65% до 70%, ранний возраст от 66% до 60%	20 баллов
5.2.	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников.	-до 1 случая заболевания по д/с;	50 баллов
		- от 1 до 2 случаев заболевания по д/с;	30 баллов
		- от 2 до 3 случаев заболевания по д/с;	20 баллов
5.3.	Участие воспитанников в олимпиадах, конкурсах, выставках и др. мероприятиях различной направленности, в том числе дистанционных.	победители, призеры муниципального этапа	10 - 15 баллов
		победители, призеры регионального уровня	15 - 20 баллов
		победители, призеры федерального уровня	25 - 30 баллов
5.4.	Создание комфортных условий пребывания детей, улучшение предметно-развивающей среды, эстетика оформления помещений, участка.	по факту проверки	50 баллов
5.5.	Отсутствие обоснованных жалоб от родителей, администрации, контролирующих органов.	по факту	30 баллов
5.6.	Взаимодействие воспитателя группы с родителями (законными представителями) воспитанников: систематическое проведение консультаций, учет возникающих интересов и потребностей, вовлечение в совместную деятельность.	по факту участия	30 баллов
5.7.	Организация участия семейных команд в конкурсах различного уровня.	по факту участия	30 баллов
5.8.	Наличие учебно-методических публикаций, в том числе в сети Интернет	федеральный уровень	20 баллов
		региональный уровень	15 баллов
		муниципальный уровень	10 баллов
5.9.	Представление опыта. Высокий уровень проведения открытых НОД и мастер-классов.	федеральный уровень	20 баллов
		региональный уровень	15 баллов
		муниципальный уровень	10 баллов
		уровень ЦО	5 баллов

5.10.	Участие в конкурсах профессионального мастерства. федеральный уровень	победитель	100 баллов
		призер	80 баллов
		участие	50 баллов
	региональный уровень	победитель	60 баллов
		призер	40 баллов
		участие	20 баллов
	муниципальный уровень	победитель	40 баллов
		призер	20 баллов
		участие	10 баллов
5.11.	Открытые НОД и мастер-классы (при наличии протокола посещения и самоанализа занятия в соответствии с установленной формой).	по факту проведения	10 баллов за каждое мероприятие
5.12.	Систематическое использование в педагогической деятельности ИКТ-технологий.	по факту проведения	10 баллов
5.13.	Повышение квалификации без отрыва от основной деятельности (за средства педагога или бесплатно) сверх гарантированного нормативно-правовыми актами.	по факту предоставления подтверждающего документа	50 баллов
5.14.	Разработка дидактических игр, презентаций к НОД, накопительного материала в соответствии с современными требованиями.	наличие информационного материала с представлением отчета	20 баллов
5.15.	Положительная динамика личностного развития воспитанников (по результатам проводимой диагностики).	высокий уровень	30 баллов
		средний уровень	20 баллов
5.16.	Интенсивность и напряжённость работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году).	по факту	50 баллов
5.17.	Участие в общественных мероприятиях учреждения.	участие	100 баллов
5.18.	Педагогическое сопровождение и работа с детьми - инвалидами, детьми с ОВЗ, детьми с особыми образовательными потребностями	по факту осуществления	50 баллов
Итого: не более 300 баллов, стоимость 1 балла –1%			

6. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности педагога-организатора.

№	Критерии для определения эффективности деятельности по целевым показателям	Целевые показатели деятельности	Кол-во баллов, начисляемых за достижение целевых показателей
6.1.	Участие в социально-значимых проектах и мероприятий различного уровня (вне плана основной работы).	наличие информационного материала с представлением отчета в открытых источниках информации (страница на сайте ОУ, блог, сайт педагогического работника)	100 баллов
6.2.	Разработка методического материала, обеспечивающего проведение социально- культурного мероприятия (разработка методических, дидактических материалов, программ досуговой деятельности, сценариев, видеороликов и т.д.).	по факту	20 баллов
6.3.	Использование в деятельности педагога- организатора современных образовательных технологий, в т.ч. ИКТ.	по факту	10 баллов
6.4.	Снижение количества обучающихся, совершивших правонарушения и состоящих на учете (за каждого обучающегося)	- в ПДН и КДН - ВШУ	20 баллов
6.5.	Наличие различных форм взаимодействия (проектная деятельность, экскурсии, клубы и т.д.) с привлечением социальных партнеров.	наличие информационного материала с представлением отчета в открытых источниках информации (страница на сайте ОУ, блог, сайт пе-	20 баллов

		дагогического работника)	
6.6.	Участие обучающихся в конкурсах детских общественных организаций и детского самоуправления, в творческих конкурсах, фестивалях, смотрах, акциях, социальных проектах и т.д.		
	федеральный уровень	победитель	80 баллов
		призер	60 баллов
		участие	40 баллов
	региональный уровень	победитель	60 баллов
		призер	40 баллов
		участие	20 баллов
	муниципальный уровень	победитель	30 баллов
		призер	20 баллов
участие		10 баллов	
6.7.	Участие в конкурсах профессионального мастерства.		
	федеральный уровень	победитель	80 баллов
		призер	60 баллов
		участие	40 баллов
	региональный уровень	победитель	60 баллов
		призер	40 баллов
		участие	20 баллов
	муниципальный уровень	победитель	30 баллов
		призер	20 баллов
участие		10 баллов	
6.5.	Участие в общественных мероприятиях учреждения.	Участие	100 баллов
Итого: не более 300 баллов, стоимость 1 балла - 1%			

7. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности воспитателей ГПД, педагогов дополнительного образования.

№	Критерии для определения эффективности деятельности по целевым показателям	Целевые показатели деятельности	Кол-во баллов, начисляемых за достижение целевых показателей
7.1.	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий без уважительных причин.	отсутствие пропусков без уважительных причин, положительная динамика	50 баллов
7.2.	Охват воспитанников горячим питанием.	70% и выше	100 баллов
		61-69%	40 баллов
		50-60%	30 баллов
7.3.	Наличие позитивных отзывов в адрес педагога со стороны родителей (отсутствие подтвержденных жалоб на педагога, отсутствие фактов перевода обучающихся из группы, где работает данный педагог по причине недовольства качеством, преподаваемых им образовательных услуг).	по факту	20 баллов
7.4.	Организация и проведение педагогом мероприятий различной направленности.	наличие информационного материала с представлением отчета в открытых источниках информации (страница на сайте ОУ, блог, сайт педагогического работника)	20 - 50 баллов
7.5.	Участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)	федеральный уровень	50 баллов
		региональный уровень	40 баллов
		муниципальный уровень	30 баллов
7.6.	Участие в конкурсах профессионального мастерства.		
	федеральный уровень	победитель	80 баллов
		призер	60 баллов
участие		40 баллов	

	региональный уровень	победитель	60 баллов
		призер	40 баллов
		участие	20 баллов
	муниципальный уровень	победитель	30 баллов
		призер	20 баллов
		участие	10 баллов
7.7.	Участие в общественных мероприятиях учреждения.	участие	100 баллов
Итого: не более 300 баллов, стоимость 1 балла - 1%			

8. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности педагога-организатора ОБЖ.

№	Критерии для определения эффективности деятельности по целевым показателям	Целевые показатели деятельности	Кол-во баллов, начисляемых за достижение целевых показателей	
8.1.	Создание и использование электронных образовательных ресурсов (тестирование на ПК, презентации к урокам и т.д.) Наличие сайта педагога для использования элементов дистанционного обучения	за каждый электронный ресурс, разработанный преподавателем	50 баллов	
8.2.	Выполнение программных требований по организации пятидневных сборов	по факту	100 баллов	
8.3.	Представление опыта. Высокий уровень проведения открытых уроков и мастер-классов.	федеральный уровень	20 баллов	
		региональный уровень	15 баллов	
		муниципальный уровень	10 баллов	
		уровень ЦО	5 баллов	
8.4.	Участие в конкурсах профессионального мастерства.	федеральный уровень	победитель	80 баллов
			призер	60 баллов
			участие	40 баллов
		региональный уровень	победитель	60 баллов
			призер	40 баллов
			участие	20 баллов
		муниципальный уровень	победитель	30 баллов
			призер	20 баллов
			участие	10 баллов
8.5.	Результативность подготовленных обучающихся в олимпиадах, конкурсах, смотрах и др. по ОБЖ и гражданской обороне.	федеральный уровень	победитель	80 баллов
			призер	60 баллов
			участие	40 баллов
		региональный уровень	победитель	60 баллов
			призер	40 баллов
			участие	20 баллов
		муниципальный уровень	победитель	30 баллов
			призер	20 баллов
			участие	10 баллов
8.6.	Организация и проведение мероприятий по военно-патриотической работе и гражданской обороне.	наличие информационного материала с представлением отчета в открытых источниках информации (страница на сайте ОУ, блог, сайт педагогического работника)	20 баллов за каждое мероприятие	
8.7.	Участие в общественных мероприятиях учреждения.	участие	100 баллов	
Итого: не более 300 баллов, стоимость 1 балла - 1%				

9. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности социальных педагогов, педагогов-психологов, учителей-логопедов.

№	Критерии для определения эффективности деятельности по целевым показателям	Целевые показатели деятельности	Кол-во баллов, начисляемых за достижение целевых показателей	
9.1.	Положительная динамика коррекционной групповой и индивидуальной работы обучающихся.	при наличии аналитической справки	50 баллов	
9.2.	Переход учащихся из СОП в норму.	при условии отсутствия отрицательной динамики	30 баллов	
	Переход учащихся из СОП в ГР.		20 баллов	
	Переход учащихся из ГР в норму.		10 баллов	
9.3.	Сотрудничество с учреждениями, работающими с детьми из группы риска, состоящими на учете.	при наличии документов	50 баллов	
9.4.	Информационная и просветительская работа с родителями, педагогами, учащимися.	по факту	10 баллов	
9.5.	Разработка, реализация социальных проектов, социально-значимых акций.	по факту	20 баллов	
9.6.	Участие в системе мониторинга образовательного учреждения	по факту	30 баллов	
9.7.	Организация логопедических спектаклей, развивающих игротек, уголков развития воображения, система работы с сенсорными комплексами, интерактивными игровыми комплексами и пр.	по факту	20 баллов	
9.8.	Представление опыта. Высокий уровень проведения открытых НОД и мастер-классов.	федеральный уровень	20 баллов	
		региональный уровень	15 баллов	
		муниципальный уровень	10 баллов	
		уровень ЦО	5 баллов	
9.9.	Участие в конкурсах профессионального мастерства.	федеральный уровень	победитель	80 баллов
			призер	60 баллов
			участие	50 баллов
		региональный уровень	победитель	50 баллов
			призер	30 баллов
			участие	20 баллов
		муниципальный уровень	победитель	30 баллов
			призер	20 баллов
			участие	5 баллов
			участие	100 баллов
9.10.	Участие в общественных мероприятиях учреждения.	участие	100 баллов	
Итого: не более 300 баллов, стоимость 1 балла - 1%				

10. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности зав. библиотекой.

№	Критерии для определения эффективности деятельности по целевым показателям	Целевые показатели деятельности	Кол-во баллов, начисляемых за достижение целевых показателей
10.1.	Организация зав. библиотекой работы читателей с электронными носителями информации (использование автоматизированной базы данных; электронных версий литературы, СМИ; информационно-библиографическое обслуживание читателей; поиск запрашиваемой информации через Интернет).	по факту	50 баллов
10.2.	Организация постоянно действующих семинаров (библиотечных уроков) с читателями по использованию каталогов и других элементов справочно-библиографического аппарата; встреч с людьми связан-	наличие информационного материала с представлением отчета в открытых источниках информации	50 баллов

	ных с литературным творчеством; консультаций с обзорами и аннотациями поступившей литературы; выступлений на педсоветах, родительских собраниях.	(страница на сайте ОУ, блог, сайт педагогического работника)	
10.3.	Доля читателей - участников различных творческих конкурсов, мероприятий и др. федеральный уровень	победитель	80 баллов
		призер	60 баллов
		участие	40 баллов
	региональный уровень	победитель	60 баллов
		призер	40 баллов
		участие	20 баллов
	муниципальный уровень	победитель	30 баллов
		призер	20 баллов
		участие	10 баллов
10.4.	Количество активных участия (выступления, обзоры, слайд-презентации и т.д.) в педагогических, родительских, научно-практических, психолого-педагогических семинарах, конференциях внутришкольного и муниципального уровней.	наличие информационного материала с представлением отчета в открытых источниках информации (страница на сайте ОУ, блог, сайт педагогического работника)	50 баллов
10.5.	Представление опыта. Высокий уровень проведения открытых мастер-классов.	федеральный уровень	20 баллов
		региональный уровень	15 баллов
		муниципальный уровень	10 баллов
		уровень ЦО	5 баллов
10.6.	Участие в общественных мероприятиях учреждения.	участие	100 баллов
Итого: не более 300 баллов, стоимость 1 балла - 1%			

11. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности педагога дополнительного образования.

№	Критерии для определения эффективности деятельности по целевым показателям	Целевые показатели деятельности	Кол-во баллов, начисляемых за достижение целевых показателей
11.1.	Сохранность контингента обучающихся в творческих объединениях (на конец учебного года).	80-89%	30 баллов
		90-99%	50 баллов
		100 %	100 баллов
11.2.	Наличие системы отслеживания динамики индивидуальных образовательных результатов обучающихся (стартовый, промежуточный и итоговый).	наличие мониторинга	50 баллов
11.3.	Реализация оздоровительных, развивающих программ в каникулярное время.	по факту проведения	50 баллов
11.4.	Количество индивидуальных учебных проектов обучающихся.	наличие информационного материала с представлением отчета в открытых источниках информации (страница на сайте ОУ, блог, сайт педагогического работника)	10 баллов за каждый проект
11.5.	Количество групповых учебных проектов обучающихся.	наличие информационного материала с представлением отчета в открытых источниках информации (страница на сайте ОУ, блог, сайт педагогического работника)	10 баллов за каждый проект
11.6.	Подготовка победителей и призеров (личное первенство, команды) выставок, конкурсов, фестивалей, научно-практических конференций и др.	федеральный уровень	30 баллов
		региональный уровень	25 баллов
		муниципальный	15 баллов

		уровень	
		уровень ЦО	5 баллов
11.7.	Наличие учебно-методических публикаций, в том числе в сети Интернет	федеральный уровень	20 баллов
		региональный уровень	15 баллов
		муниципальный уровень	10 баллов
11.8.	Представление опыта. Высокий уровень проведения открытых занятий и мастер-классов.	федеральный уровень	20 баллов
		региональный уровень	15 баллов
		муниципальный уровень	10 баллов
		уровень ЦО	5 баллов
11.9.	Открытые уроки и мастер-классы для молодых специалистов (при наличии протокола посещения и самоанализа урока в соответствии с установленной формой) (для наставников).	по факту проведения	10 баллов за каждый урок
11.10.	Наличие позитивных отзывов в адрес педагога со стороны родителей (отсутствие подтвержденных жалоб на педагога, отсутствие фактов перевода обучающихся из группы, где работает данный педагог по причине недовольства качеством, преподаваемых им образовательных услуг)	по факту	50 баллов
11.11.	Участие в общественных мероприятиях учреждения.	участие	100 баллов
Итого: не более 300 баллов, стоимость 1 балла - 1%			

12. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности инструктора по физической культуре, музыкального руководителя.

№	Критерии для определения эффективности деятельности по целевым показателям	Целевые показатели деятельности	Кол-во баллов, начисляемых за достижение целевых показателей
12.1.	Качество планирования и реализация образовательных задач в соответствии с ФГОС ДО на НОД.	80% -85%	20 баллов
		85% -90%	30 баллов
		100%	50 баллов
12.2.	Участие педагога в проводимых мероприятиях с родителями.	наличие информационного материала с представлением отчета в открытых источниках информации (страница на сайте ОУ, блог, сайт педагогического работника)	10 - 100 баллов
12.3.	Подготовка победителей и призеров (личное первенство, команды) конкурсов, фестивалей и др.	федеральный уровень	20 баллов
		региональный уровень	15 баллов
		муниципальный уровень	10 баллов
		уровень ЦО	5 баллов
12.4.	Положительная динамика личностного развития воспитанников (по результатам проводимой диагностики).	высокий уровень	30 баллов
		средний уровень	20 баллов
12.5.	Наличие учебно-методических публикаций, в том числе в сети Интернет	федеральный уровень	20 баллов
		региональный уровень	15 баллов
		муниципальный уровень	10 баллов
12.6.	Представление опыта. Высокий уровень проведения открытых занятий и мастер-классов.	федеральный уровень	80 баллов
		региональный уровень	60 баллов
		муниципальный уровень	20 баллов
		уровень ЦО	5 баллов
12.7.	Разработка и изготовление авторских пособий, костюмов,	по факту	50 баллов

	атрибутов для проведения праздников, утренников, вечеров развлечений.		
12.8.	Наличие позитивных отзывов в адрес педагога со стороны родителей (отсутствие подтвержденных жалоб на педагога)	по факту	50 баллов
12.9.	Участие в общественных мероприятиях учреждения.	участие	100 баллов
Итого: не более 300 баллов, стоимость 1 балла - 1%			

13. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности медицинской сестры диетической.

№	Критерии для определения эффективности деятельности по целевым показателям	Целевые показатели деятельности	Кол-во баллов, начисляемых за достижение целевых показателей
13.1.	Осуществление качественного контроля за работой сотрудников пищеблока по выполнению требований СанПиН.	по факту	50 баллов
13.2.	Осуществление качественного контроля за работой младшего обслуживающего персонала, воспитателей по выполнению требований СанПиН.	по факту	50 баллов
13.3.	Участие в общественных мероприятиях учреждения	участие	50 баллов
13.4.	Эффективная работа с родителями. Своевременное проведение санитарно-просветительской работы и предоставление материала по укреплению здоровья и профилактики заболеваний	по факту	50 баллов
13.5.	Контроль за реализацией здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе	по факту	50 баллов
13.6.	Участие в общественных мероприятиях учреждения.	участие	50 баллов
Итого: не более 300 баллов, стоимость 1 балла - 1%			

14. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности инженера-программиста.

№	Критерии для определения эффективности деятельности по целевым показателям	Целевые показатели деятельности	Кол-во баллов, начисляемых за достижение целевых показателей
14.1.	Качественное обеспечение отсутствия на всех цифровых носителях школы нелегального ПО и защиты персональных данных	по факту	30 баллов
14.2.	Оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок, ремонтных работ.		20 баллов
14.3.	Консультирование педагогов и учащихся по различным вопросам технического характера, помощь в восстановлении файлов и документов, удаление вредоносных программ и вирусов на флеш носителях пользователей.		30 баллов
14.4.	Подготовка и техническое сопровождение мероприятий различных уровней		20 баллов
14.5.	Участие в общественных мероприятиях учреждения.	участие	50 баллов
Итого: не более 150 баллов, стоимость 1 балла - 2%			

15. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности документоведа, специалиста по кадрам.

№	Критерии для определения эффективности деятельности по целевым показателям	Целевые показатели деятельности	Кол-во баллов, начисляемых за достижение целевых показателей
15.1.	Разработка и внедрение информационных технологий в работу с документами и документной информацией (учет, контроль ис-	по факту	20 баллов

	полнения, оперативное хранение, справочная работа).		
15.2.	Своевременное и качественное осуществление документационного обеспечения кадровой деятельности ЦО.	по факту	30 баллов
15.3.	Обеспечение информационно-справочного обслуживания по документам.	по факту	40 баллов
15.4.	Качество подготовки, правильность составления, согласования и оформления документов, образующихся в процессе деятельности ЦО.	по факту	40 баллов
15.5.	Формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности.	по факту	30 баллов
15.6.	Осуществление контроля исполнения служебных и распорядительных документов, заданий и поручений администрации ЦО.	по факту	20 баллов
15.7.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на ненадлежащее исполнение должностных обязанностей.	по факту	50 баллов
15.8.	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений	по факту	100 баллов
15.9.	Участие в общественных мероприятиях учреждения.	участие	100 баллов
Итого: не более 300 баллов, стоимость 1 балла - 1%			

16. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности экономиста.

№	Критерии для определения эффективности деятельности по целевым показателям	Целевые показатели деятельности	Кол-во баллов, начисляемых за достижение целевых показателей
16.1.	Своевременная и качественная организация процедур при осуществлении закупки групп товаров, работ, услуг (запрос коммерческих предложений, проведение открытого конкурса).	отсутствие замечаний	50 баллов
16.2.	Повышение квалификации по направлению деятельности, приобретение дополнительных навыков, необходимых для более качественного выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором	наличие соответствующего диплома, удостоверения, сертификата, справки, отчетных документов и др.	35 баллов
16.3.	Отсутствие просроченной кредиторской / дебиторской задолженности (более 3-х месяцев).	по факту	100 баллов
16.4.	Ежемесячное выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности по статьям расходов	по факту	30 баллов
16.5.	Своевременное внесение и опубликование на сайтах, в том числе bus.gov.ru, изменений в план финансово-хозяйственной деятельности	по факту	30 баллов
16.6.	Обеспечение минимального количества изменений по статьям расходов (не более 10)	по факту	20 баллов
16.7.	Отсутствие замечаний по ведению РИС ТО, АИС Госзаказ ТО.	по факту	100 баллов
16.8.	Отсутствие замечаний в электронных формах отчетности в вышестоящие органы.	по факту	50 баллов
16.9.	Участие в общественных мероприятиях учреждения.	участие	100 баллов
Итого: 300 баллов, стоимость 1 балла - 1%			

17. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности лаборанта.

№	Критерии для определения эффективности деятельности по целевым показателям	Целевые показатели деятельности	Кол-во баллов, начисляемых за достижение целевых показателей
17.1.	Отсутствие жалоб на качество блюд со стороны обучающихся и родителей (законных представителей), контролирурующих органов.	по факту	30 баллов
17.2.	Своевременное и качественное обеспечение учебных занятий необходимыми для работы оборудованием, материала-	отсутствие замечаний	30 баллов

	ми, реактивами.		
17.3.	Высокая эффективность эксплуатации техники и оборудования.	содержание лабораторного оборудования, компьютерной техники и другой техники в исправном состоянии	20 баллов
17.4.	Сохранность инвентаря (уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность).	по факту	20 баллов
17.5.	Своевременное составление необходимой отчетности и предоставление ее в установленные сроки.	отсутствие замечаний	50 баллов
17.6.	Участие в общественных мероприятиях учреждения.	участие	100 баллов
Итого: 300 баллов, стоимость 1 балла - 1%			

18. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности повара, кухонного рабочего, кладовщика.

№	Критерии для определения эффективности деятельности по целевым показателям	Целевые показатели деятельности	Кол-во баллов, начисляемых за достижение целевых показателей
18.1.	Отсутствие жалоб на качество блюд со стороны обучающихся и родителей (законных представителей), контролирующих органов.	по факту	60 баллов
18.2.	Обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи.	отсутствие замечаний по результатам контроля	50 баллов
18.3.	Сохранность на пищеблоке технологического оборудования, посуды.	по факту	50 баллов
18.4.	Отсутствие нарушений в представлении отчетности и выполнении сроков отчетности.	отсутствие замечаний	40 баллов
18.5.	Отсутствие недостач и излишек по результатам инвентаризации и проверок.		50 баллов
18.6.	Участие в общественных мероприятиях учреждения.	участие	100 баллов
Итого: 300 баллов, стоимость 1 балла - 1%			

19. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности водителя.

№	Критерии для определения эффективности деятельности по целевым показателям	Целевые показатели деятельности	Кол-во баллов, начисляемых за достижение целевых показателей
19.1.	Отсутствие нарушений ПДД и ДТП, замечаний сотрудников ГИБДД.	по факту	50 баллов
19.2.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся, родителей на ненадлежащее исполнение должностных обязанностей.	по факту	40 баллов
19.3.	Своевременное прохождение технических осмотров (без замечаний).	по факту	30 баллов
19.4.	Соблюдение техники безопасности, оснащение автобуса средствами обеспечения безопасности движения и оказания первой помощи.	по факту	40 баллов
19.5.	Оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок, ремонтных работ	по факту	40 баллов
19.6.	Своевременное составление и представление путевых листов и другой документации	по факту	30 баллов
19.7.	Пробег автобуса без ремонта, рациональное использование ГСМ.	по факту	40 баллов
19.8.	Участие в общественных мероприятиях учреждения	участие	100 баллов
Итого: 300 баллов, стоимость 1 балла - 1%			

20. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности младшего воспитателя, дежурного по режиму, уборщика служебных помещений, гардеробщика, машиниста по стирке и ремонту спецодежды, кастелянши, дворника.

№	Критерии для определения эффективности деятельности по целевым показателям	Целевые показатели деятельности	Кол-во баллов, начисляемых за достижение целевых показателей
20.1.	Качественное содержание помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья обучающихся	качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН	50 баллов
20.2.	Качественное и регулярное проведение генеральных уборок (на закрепленной площади)	по факту	50 баллов
20.3.	Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	по факту	50 баллов
20.4.	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений	по факту	50 баллов
20.5.	Соблюдение требований СанПиН. Содержание уборочного инвентаря и соблюдение правил по уборке закрепленной площади	по факту	100 баллов
20.6.	Контроль за состоянием путей эвакуации, первичных средств пожаротушения. Соблюдение требований пожарной безопасности	по факту	50 баллов
20.7.	Участие в общественных мероприятиях учреждения	участие	100 баллов
Итого: не более 300 баллов, стоимость 1 балла - 1%			

ПРЕМИИ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ

1. Заместитель директора, заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, заместитель директора по дошкольной работе.

№	Показатели качества деятельности работника	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (%)
1.1.	Высокий уровень исполнения должностных обязанностей, соблюдения трудовой дисциплины, охраны труда.	до 100%
1.2.	Выполнение плана работы, отсутствие замечаний руководителя.	до 100%
1.3.	Выполнение показателей муниципального задания.	до 100%
1.4.	Сокращение доли учащихся, имеющих неудовлетворительные результаты.	до 100%
1.5.	Увеличение учащихся и воспитанников, занятых в объединениях дополнительного образования.	до 100%
1.6.	Увеличение учащихся и воспитанников, участвующих в олимпиадах, выставках, соревнованиях и др. различного уровня.	до 100%
1.7.	Своевременность и достоверность предоставляемой отчетности.	до 100%
1.9.	Отсутствие травматизма среди учащихся и воспитанников.	до 100%
1.10.	Отсутствие жалоб потребителей услуг, надзорных органов.	до 100%
Всего не более 300%		

2. Заместитель директора по АХР, завхоза.

№	Показатели качества деятельности работника	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (%)
2.1.	Высокий уровень исполнения должностных обязанностей, соблюдения трудовой дисциплины, охраны труда.	до 100%
2.2.	Выполнение плана работы, отсутствие замечаний руководителя.	до 100%
2.3.	Своевременная организация ремонтных и проектных работ, необходимых для обеспечения жизнедеятельности МБОУ ЦО № 50.	до 100%
2.4.	Отсутствие недостатков и хищений.	до 100%
2.5.	Отсутствие нарушений по ведению финансово-хозяйственной деятельности, расходовании бюджетных и внебюджетных средств.	до 100%
2.6.	Отсутствие нарушений при осуществлении закупок согласно ФЗ -44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 5 апреля 2013 года.	до 100%
2.7.	Качественный контроль за работой техперсонала и отсутствие обоснованных жалоб на их работу со стороны потребителей услуг.	до 100%
2.8.	Своевременность и достоверность предоставляемой отчетности.	до 100%
2.9.	Отсутствие жалоб потребителей услуг, надзорных органов.	до 100%
Всего не более 300%		

3. Заместитель директора по безопасности.

№	Показатели качества деятельности работника	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (%)
3.1.	Высокий уровень исполнения должностных обязанностей, соблюдения трудовой дисциплины, охраны труда.	до 100%
3.2.	Выполнение плана работы, отсутствие замечаний руководителя.	до 100%
3.3.	Отсутствие несчастных случаев с работниками и обучающимися на территории МБОУ ЦО № 50.	до 100%
3.4.	Своевременность и достоверность предоставляемой отчетности.	до 100%
3.5.	Высокий уровень обеспечения комплексной безопасности (пожарной, энергетической, информационной, антитеррористической, информационной, ГО и	до 100%

	ЧС).	
3.6.	Высокий уровень организации подвоза обучающихся.	до 100%
3.7.	Отсутствие жалоб потребителей услуг, надзорных органов.	до 100%
Всего не более 300%		

4. Педагогические работники (учитель, учитель-логопед, социальный педагог, старший воспитатель, педагог-психолог, педагог-организатор, преподаватель организатор ОБЖ, инструктор по физической культуре, воспитатель ГПД, воспитатель ДОУ, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, руководитель МО)

№	Показатели качества деятельности работника	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (%)
4.1.	Высокий уровень исполнения должностных обязанностей, соблюдения трудовой дисциплины, охраны труда.	до 100%
4.2.	Выполнение плана работы, отсутствие замечаний со стороны администрации МБОУ ЦО № 50.	до 100%
4.3.	Сокращение доли учащихся, имеющих неудовлетворительные результаты.	до 100%
4.4.	Сокращение пропусков по неуважительной причине среди учащихся и воспитанников.	до 100%
4.5.	Увеличение учащихся и воспитанников, занятых в объединениях дополнительного образования.	до 100%
4.6.	Увеличение учащихся и воспитанников, участвующих в олимпиадах, выставках, соревнованиях и др. различного уровня.	до 100%
4.7.	Своевременность и достоверность предоставляемой отчетности.	до 100%
4.8.	Отсутствие травматизма среди учащихся и воспитанников.	до 100%
Всего не более 300%		

5. Заведующий библиотекой.

№	Показатели качества деятельности работника	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (%)
5.1.	Высокий уровень исполнения должностных обязанностей, соблюдения трудовой дисциплины, охраны труда.	до 100%
5.2.	Выполнение плана работы, отсутствие замечаний со стороны администрации МБОУ ЦО №50.	до 100%
5.3.	Своевременность и достоверность предоставляемой отчетности.	до 100%
5.4.	Отсутствие жалоб потребителей услуг, надзорных органов.	до 100%
5.5.	Положительная динамика роста числа пользователей библиотеки.	до 100%
5.6.	Отсутствие краж, хищений и порчи вверенного имущества.	до 100%
Всего не более 300%		

6. Медицинская сестра диетическая.

№	Показатели качества деятельности работника	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (%)
6.1.	Высокий уровень исполнения должностных обязанностей, соблюдения трудовой дисциплины, охраны труда.	до 100%
6.2.	Выполнение плана работы, отсутствие замечаний со стороны администрации МБОУЦО № 50.	до 100%
6.3.	Отсутствие замечаний по ведению документации, качеству принимаемой продукции.	до 100%
6.4.	Отсутствие жалоб потребителей услуг, надзорных органов.	до 100%
6.5.	Отсутствие замечаний по соблюдению норм закладки и норм выхода продукции.	до 100%
Всего не более 300%		

7. Служащие (лаборант, инженер-программист, документовед, специалист по кадрам, экономист).

№	Показатели качества деятельности работника	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (%)
7.1.	Высокий уровень исполнения должностных обязанностей, соблюдения трудовой дисциплины, охраны труда.	до 100%
7.2.	Выполнение плана работы, отсутствие замечаний руководителя.	до 100%
7.3.	Своевременность и достоверность предоставляемой отчетности.	до 100%
7.4.	Отсутствие жалоб потребителей услуг.	до 100%
7.5.	Выполнение плана работы, отсутствие замечаний со стороны администрации МБОУЦО № 50.	до 100%
7.6.	Отсутствие нарушений действующего законодательства.	до 100%
Всего не более 300%		

8. Учебно-вспомогательный персонал и рабочие (плотник, уборщик служебных помещений, гардеробщик, дворник, дежурный по режиму, младший воспитатель, кладовщик, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, зав. производством, повар, сторож, водитель)

№	Показатели качества деятельности работника	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (%)
8.1.	Высокий уровень исполнения должностных обязанностей, соблюдения трудовой дисциплины.	до 100%
8.2.	Своевременность и достоверность предоставляемой отчетности.	до 100%
8.3.	Отсутствие жалоб потребителей услуг.	до 100%
8.4.	Отсутствие недостатков и хищений.	до 100%
8.5.	Отсутствие замечаний со стороны администрации МБОУ ЦО №50	до 100%
8.6.	Отсутствие замечаний надзорных органов. Соблюдение санитарно-гигиенических требований, требований по охране труда, пожарной и электро-безопасности.	до 100%
Всего не более 300%		

ПРЕМИИ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

1. Заместитель директора, заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, заместитель директора по дошкольной работе.

№	Показатели интенсивности и высоких результатов деятельности работника	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (%)
1.1.	Интенсивность и напряженность работы	до 100%
1.2.	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета учреждения	до 100%
1.3.	Непосредственное участие в реализации национальных проектов	до 100%
Итого: 300%		

2. Заместитель директора по АХР, завхоза.

№	Показатели интенсивности и высоких результатов деятельности работника	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (%)
2.1.	Интенсивность и напряженность работы	до 100%
2.2.	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета учреждения	до 100%
2.3.	Непосредственное участие в реализации национальных проектов	до 100%
Итого: 300%		

3. Заместитель директора по безопасности.

№	Показатели интенсивности и высоких результатов деятельности работника	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (%)
3.1.	Интенсивность и напряженность работы	до 100%
3.2.	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета учреждения	до 100%
3.3.	Непосредственное участие в реализации национальных проектов	до 100%
Итого: 300%		

4. Педагогические работники (учитель, учитель-логопед, социальный педагог, старший воспитатель, педагог-психолог, педагог-организатор, преподаватель организатор ОБЖ, инструктор по физической культуре, воспитатель ГПД, воспитатель ДОУ, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, руководитель МО)

№	Показатели интенсивности и высоких результатов деятельности работника	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (%)
4.1.	Интенсивность и напряженность работы	до 100%
4.2.	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета учреждения	до 100%
4.3.	Непосредственное участие в реализации национальных проектов	до 100%
Итого: 300%		

5. Заведующий библиотекой

№	Показатели интенсивности и высоких результатов деятельности работника	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (%)
5.1.	Интенсивность и напряженность работы	до 100%
5.2.	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета учреждения	до 100%
5.3.	Непосредственное участие в реализации национальных проектов	до 100%
Итого: 300%		

6. Медицинская сестра диетическая.

№	Показатели интенсивности и высоких результатов деятельности работника	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (%)
6.1.	Интенсивность и напряженность работы	до 100%
6.2.	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета учреждения	до 100%
6.3.	Непосредственное участие в реализации национальных проектов	до 100%
Итого: 300%		

7. Служащие (лаборант, инженер-программист, документовед, специалист по кадрам, экономист)

№	Показатели интенсивности и высоких результатов деятельности работника	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (%)
7.1.	Интенсивность и напряженность работы	до 150%
7.2.	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета учреждения	до 150%
Итого: 300%		

8. Учебно-вспомогательный персонал и рабочие (плотник, уборщик служебных помещений, гардеробщик, дворник, дежурный по режиму, младший воспитатель, кладовщик, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, зав. производством, повар, сторож, водитель)

№	Показатели интенсивности и высоких результатов деятельности работника	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (%)
8.1.	Интенсивность и напряженность работы	до 150%
8.2.	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета учреждения	до 150%
Итого: 300%		