

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Директор МБОУ ЦО №50

Сахно А.Б.

**Дорожная карта (план мероприятий)  
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников МБОУ ЦО №50**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственный	Ожидаемый результат
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов МБОУ ЦО №50: -информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества; -приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»; Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации; дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников; приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; разработка и утверждение программы наставничества	январь 2022 г.	Директор школы Зам. директора по УВР Кротова С.В.	Принятие локальных актов
2.	Формирование баз наставников и наставляемых	проведение анкетирования на выявление потребностей, желаний и запросов; формирование групп наставляемых и наставников (по результатам анкетирования); формирование потенциальных наставнических пар; проведение индивидуального собеседования с каждым наставником и наставляемым; окончательное формирование наставнических пар (по результатам собеседования).	ежегодно сентябрь (дополнительно по запросу)	Администрация	Собрана информация: определены запросы наставляемых и ресурсы наставников. Сформирована база наставляемых, получены согласия на сбор и обработку персональных данных.

3.	Отбор и обучение	анализ банка наставников и выбор подходящих для программы наставничества педагога/группы педагогов. обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - «установочные сессии» наставников.	ежегодно сентябрь (дополнительно по запросу) в течение учебного года	Заместитель директора по УВР Кротова С.В.	Привлечены эксперты, сформированы группы наставников для обучения, проведены занятия, подготовлен методический материал, оказаны индивидуальные консультации
4.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	формирование наставнических пар/групп; организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых; организационное сопровождение реализации программы наставничества педагогических работников в общеобразовательной организации (рабочие встречи, семинары, совещания по вопросам реализации программы наставничества); проведение методических мероприятий по обмену опытом в рамках наставнической деятельности.	сентябрь - май текущего учебного года	Педагоги - наставники	Сформированы группы наставников, организована психолого-педагогическая поддержка
5.	Завершение программы наставничества	организация и проведение анкетирования среди наставнических пар, направленное на определение эффективности реализуемой программы наставничества, анализ результатов; сбор первичной информации, обобщение результатов анкетирования, составление аналитического отчета реализации и эффективности программы наставничества (на уровне школы); мониторинг показателей эффективности внедрения программы наставничества в школе; проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	ежегодно апрель-май	Администрация Наставники	Мониторинг пройден, проведен анализ анкетирования. Распоряжение. Создан реестр потенциальных наставников из числа педагогов МБОУ ЦО №50
6.	Информационная поддержка системы наставничества	-внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых; - освещение мероприятий Дорожной карты на сайте образовательной организации и социальных сетях.	ежегодно май	Администраторы сайта	Материалы размещены на сайте

Заместитель директора по УВР

Кротова С.В.